Трудовое право.

Теоретическое задание:

Тема:

Прекращение трудового договора по об- стоятельствам, не зависящим от воли сторон. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ При подготовке ответа слушателям необходимо изучить главу 13 (ст. 83) ТК РФ

В контрольной работе необходимо раскрыть вопросы: как происхо- дит прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, гарантии работников. Здесь необходимо отметить, что основа- нием прекращения трудового договора является не волеизъявление сторон, а определенные жизненные обстоятельства, которые не позволяют сохранить или продолжить трудовые отношения между работником и работодателем.5 Практическое задание:

Решите письменно задачу Задача Выполняя работу, токарь Игнатов поломал станок. Директор предприя- тия привлек его к материальной ответственности, обязав возместить ущерб, сумма которого составила стоимость ремонта станка и стоимость недополу- ченной продукции за тот период, в течение которого производился ремонт станка.

1. Дайте понятие материальной ответственности работника?

2. Укажите виды материальной ответственности работника?

3. Правильно ли определен размер ущерба, подлежащего возмещению?

4. Укажите порядок взыскания ущерба с виновного работника? Ответы на все вопросы обоснуйте с указанием на конкретные статьи ТК РФ. Каждый ответ должен соответствовать номеру вопроса в задаче.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1), ст. 3. 2. Анисимов А.Л. Трудовые отношения и материальная ответственность работодателей и работников: Учебное пособие. Деловой двор, 2011. 3. Бенмерабет А. Увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Кадровик.ру. 2011, № № 5, 6. 4. Савельева А. Увольнение по причине несоответствия должности // Трудовое право. – 2013. - № 6. 5. Сорокина Ю. Увольнение сотрудника за нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения // Трудовое право. – 2013. № 11.